



भारत का राजपत्र The Gazette of India

असाधारण

EXTRAORDINARY

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)

PART II—Section 3—Sub-section (i)

प्राधिकार से प्रकाशित

PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 298]

नई दिल्ली, शुक्रवार, जून 6, 2014/ ज्येष्ठ 16, 1936

No. 298]

NEW DELHI, FRIDAY, JUNE 6, 2014/JYAISTHA 16, 1936

कपड़ा मंत्रालय

[विकास आयुक्त (हथकरघा) का कार्यालय]

[राष्ट्रीय हस्तशिल्प और हथकरघा संग्रहालय]

अधिसूचना

नई दिल्ली, 6 जून, 2014

सा.का.नि. 381(अ.).—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, और भारतीय हस्तशिल्प बोर्ड (वर्ग-3 और वर्ग-4 पद) भर्ती नियम, 1967 को, जहां तक उसका संबंध राष्ट्रीय हस्तशिल्प और हथकरघा संग्रहालय, विकास आयुक्त (हथकरघा) कार्यालय में जिल्दसाज के पद से है, भर्ती नियम, 1994 जिसका संबंध परिरक्षण सहायक पद से है, और राष्ट्रीय हस्तशिल्प और हथकरघा संग्रहालय समूह 'ग' (कनिष्ठ लेखाकार) भर्ती नियम, 1994 को जहां तक उसका संबंध टेक्सटाइल मरम्मतकर्ता, तकनीशियन (टेक्सटाइल) और कनिष्ठ तकनीशियन (टेक्सटाइल) के पदों से है, उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, कपड़ा मंत्रालय, राष्ट्रीय हस्तशिल्प और हथकरघा संग्रहालय में समूह 'ग' पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :-

- संक्षिप्त नाम और प्रारंभ :** (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम हथकरघा मंत्रालय, विकास आयुक्त (हथकरघा), कार्यालय, राष्ट्रीय हस्तशिल्प और हथकरघा संग्रहालय, समूह 'ग' पद भर्ती नियम, 2014 है ।
(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे ।
- लागू होना.**—ये नियम, इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ में विनिर्दिष्ट पदों को लागू होंगे ।
- पद की संख्या, वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान.**—उक्त पद की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनका वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन या वेतनमान वे होंगे जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं ।
- भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं आदि.**— उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से (13) में विनिर्दिष्ट हैं ।
- निरर्हता.**—वह व्यक्ति—
(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित हैं, विवाह किया है; या
(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह उस व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीकार्य विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी ।

6. **शिथिल करने की शक्ति.**—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी ।

7. **व्यावृत्ति.**—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित हैं ।

अनुसूची

पद का नाम	पद की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान	चयन पद है अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
1. परिरक्षण सहायक	01 (2014) * (कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन बैंड-1 रु 5200- 20200 रु+ग्रेड वेतन 2800 रु	अचयन	18 से 25 वर्ष के बीच (विभागीय अभ्यर्थियों के लिए उपरी आयु-सीमा 40 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।) टिप्पण 1.— आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप समूह के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है)। टिप्पण 2: कर्मचारी चयन आयोग/ रोजगार कार्यालय के माध्यम से आने वाले अभ्यर्थियों की दशा में आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिसे कर्मचारी चयन आयोग द्वारा विज्ञापित किया गया है/जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है ।	अर्हताएं:— (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से विज्ञान में बैचलर डिग्री, (ii) किसी संग्रहालय/ या समरूप संस्था में संग्रहालय की वस्तुओं के संरक्षण और प्रत्यावर्तन में तीन वर्ष का अनुभव। टिप्पणी 1:— अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में उन कारणों के लिए जो लेखबद्ध किए जाएं, कर्मचारी चयन आयोग/सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अर्हताएं शिथिल की जा सकती हैं । टिप्पणी 2:— अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं), उन कारणों के लिए जो लेखबद्ध किए जाएं कर्मचारी चयन आयोग/सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी/कर्मचारी चयन आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति: भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/अन्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/अन्तरण किया जाएगा
(8)	(9)	(10)	(11)
लागू नहीं होता ।	सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष ।	प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा या दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा ।	<p>प्रोन्नति ऐसे विभागीय तकनीशियन या टेक्सटाइल मरम्मतकर्ता जिनकी तत्संबंधी श्रेणी में वेतन बैंड -1 5200-20200 रु. + ग्रेड वेतन 2400 रुपये में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् पांच वर्ष की नियमित सेवा है, भी बाह्य व्यक्तियों के साथ विचार किए जायें और उनके/उसके नियुक्ति के लिए चयन की दशा में पद को प्रोन्नति द्वारा भरा गया समझा जाएगा।</p> <p>टिप्पण 1: प्रोन्नति के लिए पात्रता सूची अधिकारियों द्वारा अपनी-अपनी श्रेणी में विहित सेवा के पूरा करने के प्रति निदेश की तारीख से तैयार की जायेगी ।</p> <p>टिप्पण 2: प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गयी सेवा को उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गयी सेवा समझी जायेगी ।</p> <p>प्रतिनियुक्ति : केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार या संघ राज्य क्षेत्रों की सरकारों के अधीन ऐसे अधिकारी :</p> <p>(क) (i). जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किये हुए हैं : या</p> <p>(ii). जिनकी वेतन बैंड-1, 5200-20200 रुपये + ग्रेड वेतन 2400 रुपये के पद पर पांच वर्ष की नियमित सेवा है : और</p> <p>(ख) स्तम्भ 7 में सीधी भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित अर्हताएं और अनुभव रखते हैं ।</p> <p>टिप्पण 1: पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किये जाने के पात्र नहीं होंगे । इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किये जाने के पात्र नहीं होंगे ।</p> <p>टिप्पण 2 : प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतः तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी ।</p> <p>टिप्पण 3: प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अन्तिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी ।</p>

			<p>टिप्पण 4: प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा, 01 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के, जहां एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहां यह लाभ केवल उस पद पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।</p>
--	--	--	--

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
(12)	(13)
<p>समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि और प्रोन्नति के संबन्ध में विचार करने के लिए) निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :-</p> <ol style="list-style-type: none"> वरिष्ठ निदेशक (संग्रहालय)- अध्यक्ष हथकरघा विकास आयुक्त द्वारा नामनिर्दिष्ट हथकरघा विकास आयुक्त के कार्यालय का अपर हथकरघा विकास आयुक्त या संयुक्त हथकरघा विकास आयुक्त के स्तर का कोई अधिकारी -सदस्य अध्यक्ष के द्वारा नामनिर्दिष्ट राष्ट्रीय हस्तशिल्प और हथकरघा संग्रहालय का उप निदेशक-सदस्य जहां कहीं आवश्यक हो वरिष्ठ निदेशक द्वारा नामनिर्दिष्ट उपयुक्त स्तर का अनुसूचित जाति और अनुसूचित जनजाति का सदस्य-सदस्य 	लागू नहीं होता।

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
2. तकनीशियन	1. 01(2014) * (कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है)	साधारण केंद्रीय सेवा समूह 'ग' अराजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन बैंड-1, 5200-20200 रु + ग्रेड वेतन 2400 रु	अचयन	<p>18 से 25 वर्ष के बीच (विभागीय अभ्यर्थियों के लिए उपरी आयु-सीमा 40 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)</p> <p>टिप्पण 1: आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप समूह के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।</p>	<p>आवश्यक:</p> <ol style="list-style-type: none"> किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड से विज्ञान विषय के साथ मैट्रिकुलेशन, विज्ञान प्रयोगशाला या ख्याति प्राप्त संग्रहालय में तीन वर्ष का अनुभव। <p>वांछनीय: पुस्तक जिल्दसाजी और पेंटिंग के आरोपण तथा शिल्प वस्तुओं को सुरक्षित रखने की तकनीकी का ज्ञान</p> <p>टिप्पणी 1: अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में उन कारणों के लिए जो लेखबद्ध किए जाएं सक्षम प्राधिकारी/कर्मचारी चयन आयोग के विवेकानुसार अर्हताएं, शिथिल की जा सकती हैं।</p>

					<p>टिप्पण 2: कर्मचारी चयन आयोग/ रोजगार कार्यालय के माध्यम से आने वाले अभ्यर्थियों की दशा में आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिसे कर्मचारी चयन आयोग द्वारा विज्ञापित किया गया है / जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है ।</p>	<p>टिप्पणी 2: अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं), उन कारणों के लिए जो लेखबद्ध किए जाएं कर्मचारी चयन आयोग/ सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी/ कर्मचारी चयन आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।</p>
--	--	--	--	--	---	---

(8)	(9)	(10)	(11)
लागू नहीं होता	सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष ।	प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा या दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा ।	<p>प्रोन्नति : ऐसे विभागीय कनिष्ठ तकनीशियन (कपड़ा) जिनकी तत्संबंधी श्रेणी में वेतन बैंड -1, 5200—20200 रु. + ग्रेड वेतन 1900 रुपये में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात आठ वर्ष की नियमित सेवा है, भी बाह्य व्यक्तियों के साथ विचार किए जाएंगे और उनके/उनकी नियुक्ति के लिए चयन की दशा में पद को प्रोन्नति द्वारा भरा गया समझा जाएगा।</p> <p>टिप्पण 1: प्रोन्नति के लिए पात्रता सूची अधिकारियों द्वारा अपनी-अपनी श्रेणी में विहित सेवा के पूरा करने के प्रति निदेश की तारीख से तैयार की जायेगी ।</p> <p>टिप्पण 2: प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गयी सेवा को उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गयी सेवा समझी जायेगी ।</p> <p>प्रतिनियुक्ति : केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार या संघ राज्य क्षेत्रों की सरकारों के अधीन ऐसे अधिकारी:</p> <p>(क) (i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किये हुए हैं ; या</p> <p>(ii). जिनकी वेतन बैंड-1, 5200—20200 रुपये + ग्रेड वेतन 1900 रुपये के पद पर आठ वर्ष की नियमित सेवा है ; और</p> <p>(ख) स्तम्भ 7 में सीधी भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित अर्हताएं और अनुभव रखते हैं ।</p> <p>टिप्पण 1: पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किये जाने के पात्र नहीं होंगे । इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किये जाने के पात्र नहीं होंगे ।</p> <p>टिप्पण 2 : प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतः तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी ।</p> <p>टिप्पण 3: प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा</p>

			<p>आवेदन प्राप्त करने की अन्तिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी ।</p> <p>टिप्पण 4: प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा, 01 जनवरी 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के, जहां एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहां यह लाभ केवल उस पद पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी ।</p>
--	--	--	---

(12)	(13)
<p>समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि और प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए) निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :-</p> <ol style="list-style-type: none"> वरिष्ठ निदेशक (संग्रहालय) —अध्यक्ष हथकरघा विकास आयुक्त द्वारा नामनिर्दिष्ट हथकरघा विकास आयुक्त के कार्यालय का अपर हथकरघा विकास आयुक्त या संयुक्त हथकरघा विकास आयुक्त के स्तर का कोई अधिकारी —सदस्य अध्यक्ष के द्वारा नामनिर्दिष्ट राष्ट्रीय हस्तशिल्प और हथकरघा संग्रहालय का उप निदेशक —सदस्य जहां कही आवश्यक हो वरिष्ठ निदेशक द्वारा नामनिर्दिष्ट उपयुक्त स्तर का अनुसूचित जाति और अनुसूचित जनजाति का सदस्य —सदस्य 	लागू नहीं होता ।

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
3. टेक्सटाईल मरम्मतकर्ता	01 (2014) * (कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन बैंड-1 रु 5200-20200 रु+ग्रेड वेतन 2400 रु.	अचयन	<p>18 से 25 वर्ष के बीच (विभागीय अभ्यर्थियों के लिए उपरी आयु-सीमा 40 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)</p> <p>टिप्पण 1: आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप समूह के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है)।</p> <p>टिप्पण 2: कर्मचारी चयन</p>	<p>अर्हताएँ:- (i) किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड से मैट्रिकुलेशन;</p> <p>(i) किसी मान्यताप्राप्त संस्था से टेक्सटाइल की सूई कार्य और कढ़ाई, रफू, पुनः रफू करने में डिप्लोमा या सर्टिफिकेट;</p> <p>(ii) टेक्सटाइल के रफू करने और मरम्मत में दो वर्ष का अनुभव ।</p> <p>टिप्पणी:-अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में उन कारणों के लिए जो लेखबद्ध किए जाएं कर्मचारी चयन आयोग/सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अर्हताएं शिथिल की जा सकती हैं ।</p> <p>टिप्पणी:-अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं), उन कारणों के लिए जो लेखबद्ध किए जाएं कर्मचारी चयन आयोग/सक्षम प्राधिकारी के</p>

				आयोग / रोजगार कार्यालय के माध्यम से आने वाले अभ्यर्थियों की दशा में आयुसीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिसे कर्मचारी चयन आयोग द्वारा विज्ञापित किया गया है / जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है ।	विवेकानुसार अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी/कर्मचारी चयन आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।
--	--	--	--	--	---

(8)	(9)	(10)	(11)
लागू नहीं होता है।	सीधी भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष	प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा या दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा	<p>प्रोन्नति : ऐसे विभागीय तकनीशियन (वस्त्र) जिनकी तत्संबंधी श्रेणी में वेतन बैंड -1 5200-20200 रु + ग्रेड वेतन 1900 रुपये में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात आठ वर्ष की नियमित सेवा है, भी बाह्य व्यक्तियों के साथ विचार किए जाएंगे और उनके/उनकी नियुक्ति के लिए चयन की दशा में पद को प्रोन्नति द्वारा भरा गया समझा जाएगा।</p> <p>टिप्पण 1: प्रोन्नति के लिए पात्रता सूची अधिकारियों द्वारा अपनी-अपनी श्रेणी में विहित सेवा के पूरा करने के प्रति निदेश की तारीख से तैयार की जायेगी।</p> <p>टिप्पण 2: प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गयी सेवा को उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गयी सेवा समझी जायेगी।</p> <p>प्रतिनियुक्ति : केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार या संघ राज्य क्षेत्रों की सरकारों के अधीन ऐसे अधिकारी :</p> <p>(क) (i). जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किये हुए है ; या</p> <p>(ii). जिनकी वेतन बैंड-1, 5200-20200 रुपये + ग्रेड वेतन 1900 रुपये के पद पर आठ वर्ष की नियमित सेवा है : और</p> <p>(ख) स्तम्भ 7 में सीधी भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित अर्हताएं और अनुभव रखते हैं।</p> <p>टिप्पण 1: पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किये जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किये जाने के पात्र नहीं होंगे।</p> <p>टिप्पण 2 : प्रतिनियुक्ति की अवधि जिस के अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतः तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p> <p>टिप्पण 3: प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अन्तिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p> <p>टिप्पण 4: प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा, 01 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित</p>

		पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के, जहां एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहाँ यह लाभ केवल उस पद पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी ।
--	--	---

(12)	(13)
समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि और प्रोन्नति के संबन्ध में विचार करने के लिए) निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :-	लागू नहीं होता ।
1. वरिष्ठ निदेशक (संग्रहालय) — अध्यक्ष	
2. हथकरघा विकास आयुक्त द्वारा नामनिर्दिष्ट हथकरघा विकास आयुक्त के कार्यालय का अपर हथकरघा विकास आयुक्त या संयुक्त हथकरघा विकास आयुक्त के स्तर का कोई अधिकारी —सदस्य	
3. अध्यक्ष के द्वारा नामनिर्दिष्ट राष्ट्रीय हस्तशिल्प और हथकरघा संग्रहालय का उप निदेशक —सदस्य	
4. जहां कहीं आवश्यक हो वरिष्ठ निदेशक द्वारा नामनिर्दिष्ट उपयुक्त स्तर का अनुसूचित जाति और अनुसूचित जनजाति का सदस्य —सदस्य	

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
4. कनिष्ठ तकनीशियन (टेक्सटाइल)	01 (2014) * (कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित, अननुसूचित	वेतन बैंड-1 रु 5200- 20200 रु+ग्रेड वेतन 1900 रु	अचयन	18 से 25 वर्ष के बीच (विभागीय अभ्यर्थियों के लिए उपरी आयु-सीमा 40 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।) टिप्पणः 1 —आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप समूह के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है)। टिप्पण 2 : कर्मचारी चयन आयोग/ रोजगार कार्यालय के माध्यम	आवश्यकः — 1. किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड से मैट्रीकुलेशन ; 2. टेक्सटाइल के रफू और मरम्मत में पांच वर्ष का व्यावहारिक अनुभव वांछनीयः सिलाई की जानकारी। टिप्पणीः —अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में कर्मचारी चयन आयोग/ सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अर्हताएं शिथिल की जा सकती हैं। टिप्पणीः —अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं), उन कारणों के लिए जो लेखबद्ध किए जाए कर्मचारी चयन आयोग/ सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी/कर्मचारी चयन आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

					से आने वाले अभ्यर्थियों की दशा में आयुसीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिसे कर्मचारी चयन आयोग द्वारा विज्ञापित किया गया है / जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है ।	
8	9	10	11	12	13	
लागू नहीं होता	सीधी भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष	प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा या दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा ।	<p>प्रोन्नति: ऐसे विभागीय जिल्दसाज जिनकी वेतन बैंड-1, 5200-20200 रु+ग्रेड वेतन 1800 रु श्रेणी में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् वहां तीन वर्ष की नियमित सेवा है उन्हें भी बाह्य व्यक्तियों के साथ विचार में लिया जायेगा उनके /उनकी नियुक्ति के लिए चयन होने की दशा में पद को प्रोन्नति से भरा गया समझा जाएगा ।</p> <p>टिप्पण 1: प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गयी सेवा को उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गयी सेवा समझी जाएंगी ।</p> <p>प्रतिनियुक्ति : केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार या संघ राज्य क्षेत्रों की सरकारों के अधीन ऐसे अधिकारी</p> <p>(क) (i). जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किये हुए है : या</p> <p>(ii). जिनकी वेतन बैंड-1, 5200-20200 रुपये + ग्रेड वेतन 1800 रुपये के पद पर तीन वर्ष की नियमित सेवा है : और</p> <p>(ख) स्तम्भ 7 में सीधी भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित अर्हताएँ और अनुभव रखते हैं ।</p> <p>टिप्पण 1: पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में है, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किये जाने के पात्र नहीं होंगे । इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किये जाने के पात्र नहीं होंगे ।</p> <p>टिप्पण 2 : प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतः तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी ।</p>	<p>समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि और प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए) निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :-</p> <ol style="list-style-type: none">वरिष्ठ निदेशक (संग्रहालय)- अध्यक्षहथकरघा विकास आयुक्त द्वारा नामनिर्दिष्ट हथकरघा विकास आयुक्त के कार्यालय का अपर हथकरघा विकास आयुक्त या संयुक्त हथकरघा विकास आयुक्त के स्तर का कोई अधिकारी -सदस्यअध्यक्ष के द्वारा नामनिर्दिष्ट राष्ट्रीय हस्तशिल्प और हथकरघा संग्रहालय का उप निदेशक-सदस्य <p>जहां कही आवश्यक हो वरिष्ठ निदेशक द्वारा नामनिर्दिष्ट उपयुक्त स्तर का अनुसूचित जाति और अनुसूचित जनजाति का सदस्य-सदस्य</p>	लागू नहीं होता ।	

			<p>टिप्पण 3: प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अन्तिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी ।</p> <p>टिप्पण 4: प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा, 01 जनवरी 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के, जहां एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहां यह लाभ केवल उस पद पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी ।</p>		
--	--	--	---	--	--

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
5. जिल्दसाज	01 (2014) * (कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन बैंड-1 रु 5200- 20200 रु+ग्रेड वेतन 1800 रु	अचयन	<p>18 से 25 वर्ष के बीच (विभागीय अभ्यर्थियों के लिए उपरी आयु-सीमा 40 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)</p> <p>टिप्पण 1- आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप समूह के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है) ।</p> <p>टिप्पण 2: कर्मचारी चयन आयोग/ रोजगार कार्यालय के माध्यम से आने वाले अभ्यर्थियों की दशा में आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिसे कर्मचारी चयन आयोग द्वारा विज्ञापित किया गया है / जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है ।</p>	<p>आवश्यक:-</p> <p>(i) किसी मान्यता प्राप्त बोर्ड से मैट्रिकुलेशन;</p> <p>(ii) पुस्तक की जिल्दसाजी, कागज काटने की मशीनों की हैंडलिंग , पुराने पुस्तकों और दस्तावेजों की मरम्मत, आरोपण और अवरण करने में दो वर्ष का अनुभव हो ।</p> <p>टिप्पणी:- अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में कर्मचारी चयन आयोग/ सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अर्हताएं शिथिल की जा सकती हैं ।</p> <p>टिप्पणी:- अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं), उन कारणों के लिए जो लेखबद्ध किए जायं कर्मचारी चयन आयोग/ सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी/कर्मचारी चयन आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित</p>

						रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।
--	--	--	--	--	--	---

8	9	10	11	12	13
लागू नहीं होता ।	सीधी भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष	<p>सीधी भर्ती द्वारा:</p> <p>पद धारी के प्रतिनियुक्ति या लंबी बीमारी या अध्ययन छुट्टी या किन्ही अन्य परिस्थितियों में एक वर्ष या उससे अधिक अवधि के लिए बाहर रहने के कारण हुई रिक्तियां केंद्रीय सरकार के अधिकारियों में से प्रतिनियुक्ति के आधार पर भरी जा सकेंगी जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं और सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए स्तंभ 7 के अधीन विहित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव रखते हैं ।</p> <p>(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी सा किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य कांडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी । प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु—सीमा आवेदन प्राप्त करने की अन्तिम तिथि को 56 वर्ष से अधिक नहीं होनी चाहिए ।)</p>	लागू नहीं होता ।	<p>समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए) निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :-</p> <ol style="list-style-type: none"> वरिष्ठ निदेशक (संग्रहालय)–अध्यक्ष हथकरघा विकास आयुक्त द्वारा नामनिर्दिष्ट हथकरघा विकास आयुक्त के कार्यालय का अपर हथकरघा विकास आयुक्त या संयुक्त हथकरघा विकास आयुक्त के स्तर का कोई अधिकारी –सदस्य अध्यक्ष के द्वारा नामनिर्दिष्ट राष्ट्रीय हस्तशिल्प और हथकरघा संग्रहालय का उप निदेशक –सदस्य जहां कहीं आवश्यक हो वरिष्ठ निदेशक द्वारा नामनिर्दिष्ट उपयुक्त स्तर का अनुसूचित जाति और अनुसूचित जनजाति का सदस्य –सदस्य 	लागू नहीं होता ।

[फा. सं. 1/49(7)/2011-12/रा.ह.ह.सं.]

दिनेश सिंह, अपर हथकरघा विकास आयुक्त

MINISTRY OF TEXTILES**[Office of the Development Commissioner (Handlooms)]****(National Handicrafts and Handlooms Museum)****NOTIFICATION**

New Delhi, the 6th June, 2014

G.S.R. 381(E).—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the All India Handicrafts Board (Class III and IV posts) Recruitment Rules, 1967 in so far as they relate to the post of Binder, the National Handicrafts and Handlooms Museum, Office of the Development Commissioner (Handlooms), Preservation Assistant Group 'C' Post, Recruitment Rules, 1994 and Office of the Development Commissioner (Handlooms), National Handicrafts and Handlooms Museum Group 'C' (Junior Accountant) Recruitment Rules, 1994, insofar as they relate to the posts of Textile Repairer, Technician and Junior Technician (Textile), except, as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to Group 'C' posts in the Ministry of Textiles, National Handicrafts and Handlooms Museum, namely :—

1. **Short title and commencement.**—(i) These rules may be called the Ministry of Textiles, Office of the Development Commissioner (Handlooms), National Handicrafts and Handlooms Museum, Group 'C' Post Recruitment Rules, 2014.

(ii) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. **Application.**—These rules shall apply to posts specified in column 1 of the Schedule annexed to these rules.

3. **Number of posts, classification, pay band and grade pay or pay scale.**—The number of said posts, their classification, pay band and grade pay or pay scale attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the said Schedule.

4. **Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.**—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 13 of the aforesaid Schedule.

5. **Disqualification.**—No persons,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any persons,

shall be eligible for appointment to the said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. **Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules in respect to any class or category of persons.

7. **Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Pay band and grade pay or pay scale	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits
1	2	3	4	5	6	7
1. Preservation Assistant	*01 (2014) *(Subject to variation dependent on work load).	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Pay band -1, Rs.5200-20200 plus grade pay of Rs.2800.	Non-selection.	Between 18 and 25 years (Upper age limit for departmental candidates is relaxable up to 40 years). Note 1: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-	(i) Bachelor's Degree in Science from a recognized University; (ii) three years experience in conservation and restoration of museum objects in a museum or similar institution. Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission/competent authority in the case of candidates otherwise well qualified. Note 2: The qualification(s) regarding experience is relaxable at the discretion of the Staff Selection

					<p>Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).</p> <p>Note 2: In the case of recruitment through the Staff Selection Commission / Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be as advertised by the Staff Selection Commission / the last date up to which Employment Exchange is asked to submit the names.</p>	<p>Commission/competent authority in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes if at any stage of selection, the Staff Selection Commission/competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates belonging to these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.</p>
--	--	--	--	--	---	--

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of probation, if any.	Method of recruitment: whether by direct recruitment or by promotion or by deputation and percentage of the vacancies to be filled by various methods.	In case of recruitment by promotion/deputation/ absorption, grades from which promotion/deputation/ absorption to be made.	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.	Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment.
8	9	10	11	12	13
Not applicable	Two years for direct recruits	Promotion or by deputation or failing both by direct recruitment .	<p>Promotion : Departmental Technician/Textile Repairer in the scale of pay of pay band-1 Rs.5200-20200 plus grade pay of Rs.2400 with five years regular service in respective grades rendered after appointment thereto on regular basis shall also be considered alongwith outsiders and in case he/she is selected for appointment to the post, the same shall be deemed to have been filled by promotion.</p> <p>Note 1: For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the 6th Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the</p>	<p>Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering promotion and confirmation) consisting of :-</p> <p>(i) Senior Director (Museum) —Chairman;</p> <p>(ii) any officer from Office of Development Commissioner (Handlooms) of the level of Additional Development Commissioner/Joint Development Commissioner to be nominated by Development Commissioner (Handlooms) — Member;</p> <p>(iii) Deputy Director of National Handicrafts and Handlooms Museum to be nominated by Chairman —Member;</p> <p>(iv) any Scheduled</p>	Not applicable.

		<p>corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Commission.</p> <p>Note 2: The eligibility list for promotion shall be prepared with reference to the date of completion by the officers of the prescribed qualifying service in the respective grade.</p> <p>Deputation: Officers of the Central Government/State Government/Union territory Governments:-</p> <p>(a) (i) holding analogous posts on regular basis; or</p> <p>(ii) with five years regular service in post in the pay band-1, Rs. 5200-20200 plus grade pay of Rs. 2400; and</p> <p>(b) possessing educational qualification prescribed for direct recruits under column 7.</p> <p>Note 1: The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.</p> <p>Note 2: The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or other organisations or Departments of the Central Government shall not exceed three years.</p> <p>Note 3: The maximum age limit for appointment by deputation shall not be exceeding fifty-six years as on the closing date of receipt of applications.</p> <p>Note 4: For purposes of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the 6th Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay</p>	<p>Caste/Scheduled Tribe member of suitable rank to be nominated by Senior Director wherever required —Member.</p>	
--	--	---	--	--

			scale, and where this benefit will extend only for the post for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.		
--	--	--	--	--	--

1	2	3	4	5	6	7
2. Technician	*01 (2014) *(Subject to variation dependent on work load).	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Pay band-1, Rs.5200-20200 plus grade pay of Rs.2400.	Non-selection.	<p>Between 18 and 25 years (Upper age limit for departmental candidates is relaxable up to 40 years).</p> <p>Note 1: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).</p> <p>Note 2: In the case of recruitment through the Staff Selection Commission/Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be as advertised by the Staff Selection Commission/the last date up to which Employment Exchange is asked to submit the names.</p>	<p>Essential:</p> <p>(i) Matriculation with science subjects from a recognised Board;</p> <p>(ii) three years experience in a science laboratory/ museum of repute.</p> <p>Desirable:</p> <p>Knowledge of book binding and mounting of painting and techniques for conservation of craft objects.</p> <p>Note 1: Qualifications are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission/competent authority in the case of candidates otherwise well qualified.</p> <p>Note 2: The qualification(s) regarding experience is relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission/competent authority in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes if at any stage of selection, the Staff Selection Commission/competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates belonging to these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.</p>

8	9	10	11	12	13
Not Applicable.	Two years, for direct recruits.	Promotion or by deputation or failing both by direct recruitment.	<p>Promotion: Departmental Junior Technician (Textile) in the scale of pay of pay band-1 Rs. 5200-20200 plus grade pay of Rs. 1900 with eight years regular service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis shall also be considered alongwith outsiders and in case he/she is selected for appointment to the post, the same shall be deemed to have been filled by promotion.</p> <p>Note : For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the 6th Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Commission.</p> <p>Deputation : Officers of the Central Government/State Government/Union territory Governments:</p> <p>(a) (i) holding analogous posts on regular basis; or</p> <p>(ii) with eight years regular service in post in the pay band-1 Rs. 5200-20200 plus grade pay of Rs. 1900; and</p> <p>(b) possessing educational qualification prescribed for direct recruits under column 7.</p> <p>Note 1: The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.</p> <p>Note 2: The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or other organisations or Departments of the Central Government shall not</p>	<p>Group 'C' Departmental Promotion Committee (for promotion and confirmation) consisting of :-</p> <p>i) Senior Director (Museum) –Chairman;</p> <p>ii) any officer from Office of Development Commissioner (Handlooms) of the level of Additional Development Commissioner/Joint Development Commissioner to be nominated by Development Commissioner (Handlooms) – Member;</p> <p>iii) Deputy Director of National Handicrafts and Handlooms Museum to be nominated by Chairman –Member;</p> <p>iv) any Scheduled Caste/Scheduled Tribe member of suitable rank to be nominated by Senior Director wherever required – Member.</p>	Not applicable.

			<p>exceed three years.</p> <p>Note 3: The maximum age limit for appointment by deputation shall not be exceeding fifty-six years as on the closing date of receipt of applications.</p> <p>Note 4: For purposes of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the 6th Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.</p>		
--	--	--	---	--	--

1	2	3	4	5	6	7
3. Textile Repairer.	*01 (2014) *(Subject to variation dependent on work load).	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Pay band-1, Rs. 5200-20200 plus grade pay of Rs. 2400.	Non-selection.	<p>Between 18 and 25 years (Upper age limit for departmental candidates is relaxable upto 40 years).</p> <p>Note 1: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).</p> <p>Note 2: In the case of</p>	<p>i) Matriculation from a recognised Board;</p> <p>ii) Diploma/Certificate in needle work, embroidery, darning and redarning of textiles from a recognised institution;</p> <p>ii) two years' experience in darning and repairing of textiles.</p> <p>Note 1: Qualifications are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission/competent authority in the case of candidates otherwise well qualified.</p> <p>Note 2 : The qualifications regarding experience is relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission/competent authority in the case of candidates belonging to the</p>

					recruitment through the Staff Selection Commission/ Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be as advertised by the Staff Selection Commission/the last date upto which Employment Exchange is asked to submit the names.	Scheduled Castes and the Scheduled Tribes if at any stage of selection, the Staff Selection Commission/competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates belonging to these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.
--	--	--	--	--	---	---

8	9	10	11	12	13
Not applicable.	Two years for direct recruits.	Promotion or by deputation or failing both by direct recruitment.	<p>Promotion : Departmental Junior technician (Textile) in the scale of pay of pay band-1 Rs. 5200-20200 plus grade pay of Rs. 1900 with eight years regular service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis shall also be considered alongwith outsiders and in case he/she is selected for appointment to the post, the same shall be deemed to have been filled by promotion:</p> <p>Note : For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the 6th Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Commission.</p> <p>Deputation : Officers of the Central Government/State Government/Union territory Governments :-</p> <p>(a) (i) holding analogous posts on regular basis; or</p> <p>(ii) with eight years regular service in post in the pay band-1 Rs. 5200-20200 plus grade pay of Rs. 1900; and</p> <p>(b) possessing educational qualification prescribed for direct recruits under column 7.</p> <p>Note 1: The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.</p> <p>Note 2: The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or other</p>	<p>Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering promotion and confirmation) consisting of :-</p> <p>i) Senior Director (Museum)—Chairman;</p> <p>ii) any officer from Office of Development Commissioner (Handlooms) of the level of Additional Development Commissioner/Joint Development Commissioner to be nominated by Development Commissioner (Handlooms) — Member;</p> <p>iii) Deputy Director of National Handicrafts and Handlooms Museum to be nominated by Chairman-Member;</p> <p>iv) any Scheduled Caste/Scheduled Tribe member of suitable rank to be nominated by Senior Director wherever required—Member.</p>	Not applicable.

			<p>organisations or Departments of the Central Government shall not exceed three years.</p> <p>Note 3: The maximum age limit for appointment by deputation shall not be exceeding fifty-six years as on the closing date of receipt of applications.</p> <p>Note 4: For purposes of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the 6th Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.</p>		
--	--	--	--	--	--

1	2	3	4	5	6	7
4. Junior Technician (Textile).	*01 (2014) *(Subject to variation dependent on work load).	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Pay band-1, Rs. 5200-20200 plus grade pay of Rs.1900.	Non-selection.	<p>Between 18 and 25 years (Upper age limit for departmental candidates is relaxable upto 40 years).</p> <p>Note 1: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).</p> <p>Note 2: In the case of recruitment through the Staff Selection Commission/ Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be as advertised by</p>	<p>Essential:</p> <p>i) Matriculation from a recognised Board;</p> <p>ii) five years practical experience in darning and repair of textile.</p> <p>Desirable :</p> <p>Knowledge of tailoring.</p> <p>Note 1: Qualifications are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission/competent authority in the case of candidates otherwise well qualified.</p> <p>Note 2 : The qualifications regarding experience is relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission/competent authority in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes if at any stage of selection, the Staff Selection Commission/competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates belonging to these communities possessing the requisite experience</p>

					the Staff Selection Commission/the last date upto which Employment Exchange is asked to submit the names.	are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.
--	--	--	--	--	---	--

8	9	10	11	12	13
Not applicable.	Two years for direct recruits.	Promotion or by deputation or failing both by direct recruitment.	<p>Promotion : Departmental Binder in the scale of pay of pay band-1 Rs.5200-20200 plus grade pay of Rs.1800 with three years regular service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis shall also be considered alongwith outsiders and in case he/she is selected for appointment to the post, the same shall be deemed to have been filled by promotion.</p> <p>Note : For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the 6th Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Commission.</p> <p>Deputation : Officers of the Central Government/State Government /Union territory Governments : -</p> <p>(a) (i) holding analogous posts on regular basis;</p> <p>(ii) with three years regular service in post in the pay band-1 Rs.5200-20200 plus grade pay of Rs.1800 ; and</p> <p>(b) possessing educational qualification prescribed for direct recruits under column 7.</p> <p>Note 1: The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.</p> <p>Note 2: The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or other organisations or Departments of the Central Government shall not exceed three years.</p> <p>Note 3: The maximum age limit for appointment by deputation shall not be exceeding fifty-six years as on the closing date of receipt of applications.</p> <p>Note 4: For purposes of appointment on deputation basis, the service rendered</p>	<p>Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering promotion and confirmation) consisting of :-</p> <p>i) Senior Director (Museum)-Chairman;</p> <p>ii) any officer from Office of Development Commissioner (Handlooms) of the level of Additional Development Commissioner/ Joint Development Commissioner to be nominated by Development Commissioner (Handlooms)- Member;</p> <p>iii) Deputy Director of National Handicrafts and Handlooms Museum to be nominated by Chairman-Member;</p> <p>iv) any Scheduled Caste/Scheduled Tribe member of suitable rank to be nominated by Senior Director wherever required- Member.</p>	Not applicable.

			on a regular basis by an officer prior to the 1 st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the 6 th Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to the service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.		
--	--	--	---	--	--

1	2	3	4	5	6	7
5. Binder.	*01 (2014) *(Subject to variation dependent on work load).	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Pay band-1, Rs.5200-20200 plus grade pay of Rs.1800.	Non-selection.	Between 18 and 25 years (Upper age limit for departmental candidates is relaxable upto 40 years). Note 1: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep). Note 2: In the case of recruitment through the Staff Selection Commission/ Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be as advertised by the Staff Selection Commission/the last date upto which Employment Exchange is asked to submit the names.	(i) Matriculation from a recognised Board; (ii) two years experience in book binding, handling of paper cutting machines, repair of old books and documents, mounting, pasting and wrapping. Note 1: Qualifications are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission/competent authority in the case of candidates otherwise well qualified. Note 2: The qualification(s) regarding experience is relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission/competent authority in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes if at any stage of selection, the staff Selection Commission/competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates belonging to these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

8	9	10	11	12	13
Not applicable.	Two years for direct recruits.	By direct recruitment. Note : Vacancies caused by the incumbent being away on deputation or long illness or study leave or under other circumstances for a duration of one year or more may be filled on deputation basis from officers of Central Government,, holding analogous posts on regular basis and possessing educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column 7. (Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization/department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation shall not be exceeding fifty six years as on the closing date of receipt of applications.)	Not applicable.	Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) consisting of :- i) Senior Director (Museum) -Chairman; ii) any officer from Office of Development Commissioner (Handlooms) of the level of Additional Development Commissioner/ Joint Development Commissioner to be nominated by Development Commissioner (Handlooms)– Member; iii) Deputy Director of National Handicrafts and Handlooms Museum to be nominated by Chairman-Member; iv) any Scheduled Caste/Scheduled Tribe member of suitable rank to be nominated by Senior Director wherever required– Member.	Not applicable.

[F. No. 1/49(7)/2011-12/NHH(M)]

DINESH SINGH, Addl. Development Commissioner for Handlooms